

ACHTERGROND Toolz: eerst de praktijk dan de theorie

Van onze correspondent Karin de Mik

Leeuwarden - Wel leren, geen school, is het motto van het Friese leerwerkbedrijf Toolz. Jongeren tussen de vijftien en achttien worden er in de praktijk opgeleid tot allround onderhoudsmedewerker.

Twee jaar geleden werd de erkende opleiding opgezet door woningcorporatie

Accolade en ROC Friesland College. Om voldoende praktijkwerk te kunnen aanbieden sloten bouwbedrijf Siebenga en installatiebedrijf Hoekstra beide uit Heerenveen zich aan. Inmiddels zijn er twintig jongeren via het leerwerkbedrijf aan de slag. Een van hen kreeg al een vast arbeidscontract bij Hoekstra. Vorige week haakten de Friese corporatie WoonFriesland, bouwbedrijf Swarte uit Eastermar en installatiebedrijf P. de Vries uit Leeuwarden aan. Senter Novum van het Ministerie van Economische Zaken subsidieert Toolz met 360.000 euro om het de komende twee jaar verder uit te kunnen bouwen als zelfstandig onderhoudsbedrijf. Het idee is dat het mkb via Toolz aan praktijkgericht en goed geschoold personeel kan komen.

Het bijzondere van het leerwerkbedrijf is dat jongeren direct in de praktijk aan de slag gaan. Dit gebeurt onder leiding van een werkmeester. Pas daarna volgt er theorie, die altijd aansluit op wat ze in de praktijk zijn tegengekomen. Een soort omgekeerde leerweg dus. Naar school gaan de leerlingen niet: de theorie vindt plaats in de werkplaats van het bedrijf.

Dat vindt een van de leerlingen, Colin Mulder (17), wel zo praktisch. "Ik moest deuren afhangen en kon daarna zelf aangeven dat ik daar wat theorie over wilde. Zo leer je dingen beter, omdat je het al een keer in de praktijk bent

tegengekomen." Mulder is bezig met het maken van een trap in de werkplaats onder leiding van werkmeester Domien van der Pol van Accolade in Heerenveen. "Het leuke van deze opleiding is dat je van alles wat leert: timmeren, elektra en installatietechniek", vertelt hij. Colin liep onlangs een week mee met een onderhoudsmedewerker. "Dan kom je bij mensen thuis over de vloer en dat vind ik ook mooi. Laatst waren we bij een

vrouw die vocht in de wc had. Dat konden we verhelpen." Het idee voor Toolz komt van projectleider Jan Slager van Accolade, directeur Onderhoud en Service. Hij vertelt dat bijna een derde van de onderhoudsmonteurs bij de woningcorporatie 55 jaar of ouder is. Een grote uitstroom werd voorzien en er was onvoldoende jong bloed. Twee jaar geleden zocht hij daarom contact met het Friesland College voor de opzet van

een leerwerkbedrijf. Slager stelt dat de leerlingen supergemotiveerd zijn. 'Ze zijn dan ook zeven dagen per week op het werk.' Tijdens de pilotfase toonden diverse collega-corporaties belangstelling, omdat zij veelal ook kampen met een geringe instroom van allround onderhoudsvakmensen. Mede daarom sloten corporatie WoonFriesland en de twee bedrijven zich vorige week aan. Volgens Taeke Offringa

van bouwbedrijf Swart is er veel vraag naar goede allround vaklieden. "We werken veel voor WoonFriesland. Het is belangrijk dat je medewerkers basiskennis hebben van een centrale verwarming, maar bijvoorbeeld ook een lekkage in een badkamer snel kunnen verhelpen." Maar ook deuren afhangen, glas aanbrengen en aftimmerwerk komen voor. Werkmeester Domien van der Pol: "We besteden veel aandacht aan

hoe je met klanten omgaat, omdat je bij hen thuiskomt. In het busje mag je een bouwvakker zijn, maar bij de huurders moet je altijd netjes blijven." Diverse Friese gemeenten hebben inmiddels belangstelling voor Toolz, zegt Slager. "Vooral vanuit reïntegratietrajecten is er interesse. Mensen die de inburgeringscursus deden kunnen zo werkervaring opdoen of een snuffelstage volgen."

Werkmeester Domien van der Pol van Accolade in Heerenveen geeft zijn leerlingen instructies. Foto: Noordoost/Alex J. de Haan

